গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

রেক্টর

পুলিশ স্টাফ কলেজ বাংলাদেশ, ঢাকা

এবং

ইন্সপেক্টর জেনারেল, বাংলাদেশ পুলিশ মহোদয়ের এর মধ্যে

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি।

(জুলাই ১, ২০১৯ - জুন ৩০, ২০২০)

# সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন ১ : রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যাবলি

সেকশন ২ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১ : শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী ২ : কর্মসম্পাদনের সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩ : কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

উপক্রমণিকা (Preamble)

পুলিশ স্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে

রেক্টর, পুলিশ স্টাফ কলেজ বাংলাদেশ

এবং ইন্সপেক্টর জেনারেল বাংলাদেশ পুলিশ এর মধ্যে ২০১৯ সালের ২০ জুন/২০১৯ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ এতদসঙ্গে সংযুক্ত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

# পুলিশ স্টাফ কলেজের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

## (Overview of the Performance of Police Staff College Bangladesh )

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

১। সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

- ২টি আন্তর্জাতিক সার্ক কোর্সে সার্কভূক্ত দেশসমূহের ৩৪ জন এসপি ও তদূর্ধ্ব পদমর্যাদার কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- **Macquarie University, Australia**, মাওলানা ভাসানী বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি বিশ্ববিদ্যাল, **BIDS** ও **NAPD**'র সাথে শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও গবেষণা সংক্রান্ত কার্যক্রম পরিচালনার জন্য সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর।
- ১টি **PEMC**-এ ১৪ জন এসপিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১০টি **FMC** কোর্সে ১৭১ জন অতিরিক্ত এসপিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১১ টি **PMC** কোর্সে ২০৯ জন এএসপিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১০টি **CAMC** কোর্সে ২০৩ জন এএসপি ও অতিরিক্ত এসপি কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় এর অধিদপ্তরসমূহ, সশস্ত্রবাহিনী ও সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ১ম শ্রেণির কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে ৫১টি পার্টনারশীপ কোর্স ১১৩৮ কে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১৪টি ওয়ার্কশপ/সেমিনার ৪৫০ জন কর্মকর্তা-কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১১ টি গবেষণা প্রকল্প বাস্তবায়ন করা হয়েছে
- ২২ টি প্রকাশনা সম্পাদিত হয়েছে
- লাইব্রেরির জন্য মোট ৮০০ টি বই সংগ্রহ করা হয়েছে।

**২। সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

- এএসপি-এসপি পদমর্যাদার কর্মকর্তাদের জন্য বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষণ কোর্স চালুর বিষয়ে প্রশাসনিক সিদ্ধান্ত
- এএসপি-অতিরিক্ত ডিআইজি পদমর্যাদার কর্মকর্তাদের জন্য পরিচালিত কোর কোর্সে প্রশিক্ষনার্থী কর্মকর্তা বিশেষ করে নারী প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা স্বল্পতার কারণে লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করা
- বিদ্যমান আর্থিক ও প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতার ভিত্তিতে প্রশিক্ষণের গুণগত মান নিশ্চিতকরণ
- অপ্রতুল আবাসন, ক্লাসরুম এবং আইটি সুবিধা দিয়ে কর্মকর্তাদের সময়মত মানসম্মত প্রশিক্ষণ প্রদান
- দূরুত্ব ও যানজটের কারণে অভিজ্ঞ রিসোর্সপার্সনকে স্পিকার হিসেবে কলেজে আনয়ন
- চলমান এমএসিপিএম মাষ্টার্স কোর্সে পুলিশ প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা স্বল্পতা এবং লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী অন্যান্য বিষয়ে মাষ্টার্স প্রোগ্রাম ও দূরশিক্ষণ কার্যক্রম চালু
- শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের জন্য মানসম্মত কারিকুলাম প্রণয়ন
- শিক্ষা ও গবেষনা মনস্ক কর্মকর্তা-কর্মচারী কলেজে পদায়ন
- অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও পর্যাপ্ত যানবাহন/পরিবহন সুবিধা নিশ্চিত করা
- নিজস্ব রিসোর্সপার্সনদের মান উন্নয়ন ও প্রশিক্ষক পুল তালিকা প্রস্তুত
- প্রশিক্ষণ সহায়ক উপকরণ, দুরশিক্ষণ ও প্রযুক্তি সহায়তা

# পুলিশ স্টাফ কলেজের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

## (Overview of the Performance of Police Staff College Bangladesh )

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

১। সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

- ২টি আন্তর্জাতিক সার্ক কোর্সে সার্কভূক্ত দেশসমূহের ৩৪ জন এসপি ও তদূর্ধ্ব পদমর্যাদার কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- **Macquarie University, Australia**, মাওলানা ভাসানী বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি বিশ্ববিদ্যাল, **BIDS** ও **NAPD**'র সাথে শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও গবেষণা সংক্রান্ত কার্যক্রম পরিচালনার জন্য সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর।
- ১টি **PEMC**-এ ১৪ জন এসপিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১০টি **FMC** কোর্সে ১৭১ জন অতিরিক্ত এসপিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১১ টি **PMC** কোর্সে ২০৯ জন এএসপিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১০টি **CAMC** কোর্সে ২০৩ জন এএসপি ও অতিরিক্ত এসপি কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় এর অধিদপ্তরসমূহ, সশস্ত্রবাহিনী ও সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ১ম শ্রেণির কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে ৫১টি পার্টনারশীপ কোর্স ১১৩৮ কে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১৪টি ওয়ার্কশপ/সেমিনার ৪৫০ জন কর্মকর্তা-কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১১ টি গবেষণা প্রকল্প বাস্তবায়ন করা হয়েছে
- ২২ টি প্রকাশনা সম্পাদিত হয়েছে
- লাইব্রেরির জন্য মোট ৮০০ টি বই সংগ্রহ করা হয়েছে।

২। সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- এএসপি-এসপি পদমর্যাদার কর্মকর্তাদের জন্য বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষণ কোর্স চালুর বিষয়ে প্রশাসনিক সিদ্ধান্ত
- এএসপি-অতিরিক্ত ডিআইজি পদমর্যাদার কর্মকর্তাদের জন্য পরিচালিত কোর কোর্সে প্রশিক্ষনার্থী কর্মকর্তা বিশেষ করে নারী প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা স্বল্পতার কারণে লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করা
- বিদ্যমান আর্থিক ও প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতার ভিত্তিতে প্রশিক্ষণের গুণগত মান নিশ্চিতকরণ
- অপ্রতুল আবাসন, ক্লাসরুম এবং আইটি সুবিধা দিয়ে কর্মকর্তাদের সময়মত মানসম্মত প্রশিক্ষণ প্রদান
- দূরুত্ব ও যানজটের কারণে অভিজ্ঞ রিসোর্সপার্সনকে স্পিকার হিসেবে কলেজে আনয়ন
- চলমান এমএসিপিএম মাষ্টার্স কোর্সে পুলিশ প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা স্বল্পতা এবং লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী অন্যান্য বিষয়ে মাষ্টার্স প্রোগ্রাম ও দূরশিক্ষণ কার্যক্রম চালু
- শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের জন্য মানসম্মত কারিকুলাম প্রণয়ন
- শিক্ষা ও গবেষনা মনস্ক কর্মকর্তা-কর্মচারী কলেজে পদায়ন
- অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও পর্যাপ্ত যানবাহন/পরিবহন সুবিধা নিশ্চিত করা
- নিজস্ব রিসোর্সপার্সনদের মান উন্নয়ন ও প্রশিক্ষক পুল তালিকা প্রস্তুত
- প্রশিক্ষণ সহায়ক উপকরণ, দুরশিক্ষণ ও প্রযুক্তি সহায়তা

। । ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন এবং কোন ব্যাচের কর্মকর্তাদের জন্য বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষণ আয়োজন করা হবে তা নির্ধারণ
- পুলিশ স্টাফ কলেজের রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং সক্ষমতা অর্জনের জন্য অবকাঠামোগত উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রণীত মাস্টার প্ল্যান অনুসরণ
- অবকাঠামো সম্প্রসারণ ও উন্নয়ন
- প্রণীত মাস্টার প্ল্যান অনুসারে অন্যান্য প্রকল্পের লে-আউট প্রণয়ন ও চূড়ান্তকরণ
- বিদ্যমান জনবল ও যানবাহন কাঠামো হালনাগাদকরণের জন্য টিওএন্ডই পরিচালনা বোর্ডে অনুমোদন ও যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্য জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ
- ই-লার্নিং এর মাধ্যমে শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন
- অবকাঠামো সম্প্রসারণ ও উন্নয়নের জন্য গৃহীত প্রকল্পের অনুমোদন গ্রহণ ও বাস্তবায়ন
- চলমান ০১ টি মাস্টার্স প্রোগ্রাম এর সম্প্রসারণ করে ন্যূনতম ০১ টি বিষয়ে মাস্টার্স প্রোগ্রাম চালু করন
- নিরবিচ্ছিন্নভাবে ইন্টারনেট সেবা প্রদানের লক্ষ্যে বিকল্প ইন্টারনেট লাইনে ব্যবস্থাকরণ এবং ২০১৯-২০ অর্থ বছরে ইন্টারনেটের গতি ২০ এমবিপিএস থেকে ৫০ এমবিপিএস এ উন্নীতকরণ
- অনুষদ সদস্যগণের একাডেমিক সক্ষমতা বৃদ্ধি ও নিয়মিতভাবে সময়োপযোগী মানসম্মত আইটি ভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান
- অফিস অটোমেশনের লক্ষ্যে আইটি অবকাঠামো স্থাপন এবং এর ব্যবহারের মাধ্যমে সকল পর্যায়ে কর্মকর্তাগণকে আইটি ব্যবহারে সক্ষম ও দক্ষ করে গড়ে তোলা।
- অনুষদ সদস্যগণের সক্ষমতা বৃদ্ধি ও নিয়মিতভাবে সময়োপযোগী মানসম্মত শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কাজে দক্ষ করে গড়ে তোলার জন্য দেশে-বিদেশে প্রশিক্ষণের জন্য প্রেরণ
- দেশীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের সমজাতীয় প্রতিষ্ঠানের সাথে সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর ও কার্যক্রম পরিচালনা

৪ । ২০১৯-২০ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- বিসিএস পুলিশ ক্যাডারভুক্ত ৮০০ জন কর্মকর্তাকে বিভিন্ন কোর্সে প্রশিক্ষণ প্রদান
- **MACPM** শীর্ষক মাস্টার্স প্রোগ্রামে পুলিশের ১ম শ্রেণির কর্মকর্তা ও সমপর্যায়ের জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের অধীন অন্যান্য অধিদপ্তরের কর্মকর্তা, সশস্ত্র বাহিনীর কর্মকর্তা, আইনজীবি ও উন্নয়ন সংস্থার কর্মকর্তাকে ডিগ্রী প্রদান
- **MACPM** প্রোগ্রামের জন্য ১টি ভার্চুয়াল ক্লাশ রুম নির্মাণ
- প্রশাসনিক ভবনের ৪র্থ তলায় ২০০০ বর্গ ফিট এর ১টি মাল্টিপারপাস হল রুম নির্মাণ
- ২য় তলায় এএসপি ও অতিরিক্ত এসপিদের জন্য অফিস স্পেস নির্ধারণ/নির্মাণ
- কলেজের ওয়েবসাইট হালনাগাদ করে হোস্টিং পরিবর্তন করে স্বনামখ্যাত সংস্থার সাথে চুক্তি সম্পাদন

- ডরমিটরী ভবনে ১টি ও প্রশাসনিক ভবনে ১টিসহ মোট ২টি লিফট স্থাপন করা
- ক্রীড়ার উন্নয়নের জন্য বিদ্যমান ২টি টেনিস মাঠ সংস্কার, ১টি বাস্কেট বল মাঠ প্রস্তুত করা
- বিশেষায়িত কোর্সে ২৫০ জন এএসপি ও সমপর্যায়ের জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের অধীন অন্যান্য অধিদপ্তরের কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান
- পার্টনারশিপ কোর্সে ১০০০ জন এএসপি ও সমপর্যায়ের জননিরাপত্তা বিভাগ,স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের অধীন অন্যান্য অধিদপ্তরের কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান
- জননিরাপত্তা, প্রশাসন ও অপরাধ বিষয়ক ০৫ টি গবেষণা পরিচালনা
- ইংরেজী জার্নাল ২টি ও বার্ষিক প্রতিবেদন ১টি, নিউজলেটার ৪ টি, ব্রসিউর ১০ টি প্রকাশ
- শিক্ষা ও প্রশিক্ষনের মান উন্নয়নের জন্য একটি মানসম্মত কারিকুলাম প্রস্তুত ও অনুমোদনের জন্য কার্যক্রম গ্রহণ
- ১ টি অনলাইন কোর্স আয়োজন
- ১ টি ল্যাংগুয়েজ ল্যাব স্থাপন
- লাইব্রেরীতে পুলিশ কর্মকর্তাদের লিখিত বইসহ ৫০০ নতুন বই সংগ্রহ
- অবকাঠামো উন্নয়নের জন্য একটি পূর্ণাঙ্গ উন্নয়ন প্রকল্প গ্রহণ ও বাস্তবায়ন

সেকশন -১

## .১ রূপকল্প (Vision)

প্রয়োজন ভিত্তিক প্রশিক্ষণ এবং প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে পুলিশি পেশাদারিত্ব উন্নত করা

## .২ অভিলক্ষ্য (Mission)

জাতীয় উন্নয়ন নীতির কাঠামোর মধ্যে পুলিশকে আধুনিকীকরণের জন্য সক্ষমতা এবং সততাপূর্ণ মানব সম্পদ বিকাশ সাধন করা

## .৩ উদ্দেশ্য (Objcetives)

- মানসম্মত প্রশিক্ষণ ও উন্নয়ন কর্মসূচির মাধ্যমে যোগ্য ও পেশাদার মানব সম্পদ গড়ে তোলা
- জনসেবা প্রদান পদ্ধতির ধারাবাহিক উন্নয়নের জন্য গবেষণা কর্ম সম্পাদন, পুস্তক ও জার্নাল প্রকাশ এবং পরামর্শ সেবা প্রদান
- প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে খ্যাতিসম্পন্ন দেশি ও বিদেশি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে কার্যকর অংশীদারিত্ব স্থাপন (Partnership) এবং
- জ্ঞান ভিত্তিক (Knowledge base) পুলিশ সার্ভিস গড়ে তোলার লক্ষ্যে জ্ঞান চর্চার সংস্কৃতিকে উৎসাহিত করা

## ১.৪ স্ব-স্ব কার্যালয়ের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic objectives)

- পুলিশ বিভাগীয় ক্যাডার কর্মকর্তাদের সক্ষমতার উন্নয়ন
- অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও অনুষদ সদস্যগণের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি
- শিক্ষা, প্রশিক্ষন ও গবেষণা এবং প্রকাশনা কার্যক্রম জোরদারকরণ
- পুলিশ এবং অন্যান্য দেশী ও বিদেশী প্রাসঙ্গিক পেশাদারদের জন্য কার্যকর এবং অর্থপূর্ণ শিক্ষা এবং গবেষণার সুযোগ, অসামান্য শিক্ষা সুবিধা, নেটওয়ার্ক এবং সহযোগিতামূলক অংশীদারিত্ব তৈরী করা

## ১.৫ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

- দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
- কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
- আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

## ১.৬ অভীষ্ট লক্ষ্যসমূহ (Goals)

- পুলিশ নেতৃত্ব, প্রজ্ঞা এবং পেশাদারিত্বকে প্রভাবিত ও উন্নত করা
- উদ্ভাবনী এবং কাজ ভিত্তিক স্নাতক প্রোগ্রামের ব্যবস্থা করা
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক প্ল্যাটফর্মগুলোতে নিরাপত্তা, অপরাধবিদ্যা এবং পুলিশি গবেষণা থেকে প্রাপ্ত মূল্যবোধ এবং অন্তর্দৃষ্টি প্রদান করা
- পারস্পরিক অংশীদারিত্ব এবং নেটওয়ারকিং উন্নত করা

- একটি প্রাণবন্ত এবং মানসম্মত প্রশিক্ষণ পরিবেশ তৈরী করা

## ১.৭ কার্যাবলি (Functions)

- পুলিশ কর্ম বিভাগের সহকারী পুলিশ সুপার ও তদূর্ধ্ব পর্যায়ের কর্মকর্তাদের বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান
- পুলিশ প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা এবং তৎসংশ্লিষ্ট অন্যান্য বিষয় সম্পর্কে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক সম্মেলন, সেমিনার সিম্পোজিয়ামের আয়োজন ও পরিচালনা করা
- প্রশিক্ষণের বিষয় ও পাঠ্যক্রম নির্ধারণ
- প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণকে সার্টিফিকেট, ডিপ্লোমা ও ডিগ্রী ইত্যাদি প্রদান
- পুলিশ ষ্টাফ কলেজ লাইব্রেরী স্থাপন ও পরিচালনা
- প্রশিক্ষন ও পাঠ্যক্রমের সাথে সংশ্লিষ্ট এবং আইন-শৃঙ্খলা ও জননিরাপত্তা বিষয়ে গবেষণা পরিচালনা এবং উক্তরূপ গবেষণালব্ধ তথ্যাদি প্রকাশকরণ
- পুস্তক, সাময়িকী ও প্রতিবেদন প্রকাশনা
- সরকার কর্তৃক নির্দেশিত অন্য যে কোন কার্য সম্পাদন
- পুলিশ ষ্টাফ কলেজ আইন, ২০০২ এর উদ্দেশ্যসমূহ পূরণকল্পে প্রয়োজনীয় অন্য যে কোন কার্য সম্পাদন এবং
- পুলিশ ষ্টাফ কলেজ পরিচালনা বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত শর্ত ও পদ্ধতি সাপেক্ষে উপযুক্ত বিদেশী নাগরিকগণকে প্রশিক্ষণ প্রদান

## কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ (৮০)

### পুলিশ স্টাফ কলেজ বাংলাদেশ

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Targer/Criteria value for Fy 2019-20) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১ | মন্তব্য |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০১৭-১৮ | ২০১৮-১৯ | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিচে | | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০ % | ৭০% | ৬০% | | | |
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) | (৮) | (৯) | (১০) | (১১) | (১২) | (১৩) | (১৪) | (১৫) | (১৬) |
| পুলিশ বিভাগীয় ক্যাডার কর্মকর্তাদের সক্ষমতার উন্নয়ন | ৩৫.০০ | (১.১) এএসপিদের জন্য কোর কোর্স আয়োজন | Police Leadership and Management Certificate Course | কর্ম ঘন্টা | ১৫.০০ | ১২৬ | ১৩০ | ১৩৫ | ১৩৩ | ১৩১ | ১৩০ | ১০০ | ১৫০ | ১৭৫ | |
| | | (১.২) অতিরিক্ত পুলিশ সুপারদের জন্য কোর কোর্স আয়োজন | General Administration and Financial Management Certificate Course | কর্ম ঘন্টা | ১০.০০ | ৯৪ | ৭৭ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | ৭৭ | ৬০ | ১০০ | ১২০ | |
| | | (১.৩) পুলিশ সুপারদের জন্য কোর্স আয়োজন | Police Executive Management Certificate Course | কর্ম ঘন্টা | ১.০০ | ১৪ | ০ | ২০ | ১৮ | ১৬ | ০* | ১২ | ৩০ | ৪০ | |
| | | (১.৪) অতিরিক্ত ডিআইজি/ ডিআইজিদের জন্য কৌশলগত নীতি ও পদ্ধতি নির্ধারণ সংক্রান্ত ওয়ার্কসপ আয়োজন | প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | সংখ্যা | ১.০০ | ০ | ০ | ১৫ | ১৪ | ১৩ | ০* | ১০ | ২০ | ২৫ | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | হালনাগাদকরণ | সংক্রান্ত সভা | | | | | | | | | | | | |
| | | (১.৬) প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স | প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | সংখ্যা | ১.০০ | ৫ | ৩ | ৫ | ৪ | ৩ | ২ | ১ | ৫ | ৬ | |
| | | (১.৭) ওয়ার্কশপ /সেমিনার/ সিম্পেজিয়াম আয়োজন | অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তার সংখ্যা | সংখ্যা | ৫.০০ | ৯৮২ | ৮৭৫ | ৯০০ | ৮৯০ | ৮৭৫ | ৭০০ | ৬০০ | ১০০০ | ১১০০ | |
| অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও অনুষদ সদস্যগণের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি; | ১০.০০ | (২.১) উন্নয়ন প্রকল্প দলিল প্রস্তুত | প্রস্তুতকৃত উন্নয়ন প্রকল্প দলিল | সংখ্যা | ৩.০০ | ৪০% | ৫০% | ৬০% | ৫৫% | ৫০ % | ৪০% | ৩০% | ১ | ১ | |
| | | (২.২) ডরমিটরি উন্নয়ন রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত | ডরমিটরী রক্ষণাবেক্ষণ কক্ষ সংখ্যা | সংখ্যা | ৩.০০ | ৪ | ২০ | ২৫ | ২৪ | ২৩ | ২০ | ১৯ | ১০ | ১৫ | |
| | | (২.৩) ইন্টারনেটের গতি উন্নীতকরণ | ২০ এমবিপিএস ৩৫ এমবিপিএস এ উন্নীতকরণ | তারিখ | ০.৫ | | ২০ এমবিপিএস | ৩১ জানুয়ারী/২০ | ২৯ ফেব্রুয়ারী/২০ | ৩১ মার্চ/২০ | ৩০ এপ্রিল/২০ | ৩১ মে/২০ | ৩০ জুন ২০ | | |
| | | (২.৪) লাইব্রেরী ডিজিটালাইজেশন | কোহা সফটওয়ার সংযোজন | তারিখ | ১.০ | | | ৩১ জানুয়ারী/২০ | ২৯ ফেব্রুয়ারী/২০ | ৩১ মার্চ/২০ | ৩০ এপ্রিল/২০ | ৩১ মে/২০ | ৩০ জুন /২০ | | |
| | | (২.৫) গ্রন্থাগারের জন্য পুস্তক ক্রয় (শিরোনাম) | ক্রয়কৃত শিরোনাম সংখ্যা | সংখ্যা | ০.৫ | ৫০০ | ৫৫০ | ৬০০ | ৫৭৫ | ৫৫০ | ৫০০ | ৪০০ | ৬০০ | ৭০০ | |
| | | (২.৬) গ্রন্থাগারে মজুদ বই এর ইলেকট্রনিক ক্যাটালগ প্রস্তুতকরণ | প্রস্তুতকৃত ইলেকট্রনিক ক্যাটালগ | % | ০.৫ | ২% | ৩% | ৬% | ৫% | ৩% | ২% | ১% | ৯% | ১০% | |
| | | (২.৭) নতুন যানবাহন সংগ্রহ | সংগৃহীত যানবাহন | সংখ্যা | ০.৫ | ২ | ৩ | ৩ | ২ | ১ | - | - | ৪ | ৪ | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | সভা ও কল্যাণ সভা | | | | | | | | | | | | | |
| শিক্ষা, প্রশিক্ষন ও গবেষণা এবং প্রকাশনা কার্যক্রম জোরদারকরণ | ৩০.০০ | (৩.১.১) এমএসিপিএম শিক্ষা প্রোগ্রাম | এমএসিপিএম প্রোগ্রাম | সংখ্যা | ১০.০০ | ১৪ | ২৫ | ২৭ | ২৬ | ২৫ | ২৪ | ২০ | ৩০ | ৩৫ | |
| | | (৩.১.২) গবেষণা পরিচালনা ও ডিসেমিনেশন | সম্পন্নকৃত গবেষণা | সংখ্যা | ১১.০ | ৪ | ৩ | ৫ | ৪ | ৩ | ২ | ১ | ৪ | ৪ | |
| | | | ডিসেমিনেশন কৃত গবেষণা | সংখ্যা | ৩.০০ | ৪ | ৩ | ৪ | ৪ | ৩ | ২ | ১ | ৪ | ৪ | |
| | | (৩.২.১) ইংরেজী জার্নাল প্রকাশনা | প্রথম জার্নাল প্রকাশিত | তারিখ | ১.৫ | | | জুন/১৯ | | | | | জানুয়ারী/২০ | | |
| | | (৩.২.২) ইংরেজী জার্নাল প্রকাশন | দ্বিতীয় জার্নাল প্রকাশিত | তারিখ | ১.৫ | | | জুন/১৯ | | | | | জানুয়ারী/২০ | | |
| | | (৩.৩) প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি | প্রকাশিত বর্ষপঞ্জি | তারিখ | ১.০০ | | | জানুয়ারী/১৯ | | | | | জানুয়ারী/২০ | জানুয়ারী/২১ | |
| | | (৩.৪.১) নিউজলেটার প্রকাশ | প্রকাশিত ১ম নিউজলেটার | তারিখ | ০.৫ | | | এপ্রিল/১৯ | | | | | এপ্রিল/২০ | এপ্রিল/২১ | |
| | | (৩.৪.২) নিউজলেটার প্রকাশ | প্রকাশিত ২য় নিউজলেটার | তারিখ | ০.৫ | | | আগষ্ট/১৯ | | | | | আগষ্ট/২০ | আগষ্ট/২১ | |
| | | (৩.৪.৩) নিউজলেটার প্রকাশ | প্রকাশিত ৩য় নিউজলেটার | তারিখ | ০.৫ | | | ডিসেম্বর/১৯ | | | | | ডিসেম্বর/২০ | ডিসেম্বর/২১ | |
| | | (৩.৪) সমস্ত প্রকাশনা প্রস্তুতের ১৫ দিনের মধ্যে অনলাইনে প্রকাশ | ১৫ দিনের মধ্যে অনলাইনে প্রকাশিত | দিন | ০.৫ | ১৫ দিন | ১০দিন | ৮দিন | ৭দিন | ১০ দিন | ১৫দিন | ২০দিন | ৬দিন | ৫দিন | |
| পুলিশ এবং অন্যান্য দেশী ও বিদেশী প্রাসঙ্গিক পেশাদারদের জন্য কার্যকর এবং অর্থপূর্ণ শিক্ষা এবং | ৫.০০ | (৪.১) আন্তর্জাতিক ও সার্কভূক্ত দেশসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | সংখ্যা | ৩.০০ | ১ | - | মার্চ/১৯ | | | | | মার্চ২০ | মার্চ/২১ | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| সুযোগ, শিক্ষা সুবিধা, নেটওয়ার্ক এবং সহযোগিতামূলক অংশীদারিত্ব তৈরী করা | | পত্তা বিভাগ,স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় এর অধীন অন্যান্য অধিদপ্তরের কর্মকর্তা, সশস্ত্র বাহিনী বিভাগের কর্মকর্তা, উন্নয়ন কর্মী ও আইনজীবি ও বিচার বিভাগীয় কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে যৌথ প্রশিক্ষণ আয়োজন | কর্মকর্তার সংখ্যা | | | | | | | | | | | | |
| | | (৪.৩) দেশী ও বিদেশী প্রতিষ্ঠানের সাথে শিক্ষা,প্রশিক্ষণ ও গবেষণা বিষয়ে সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর ও বর্ণিত বিষয়ে কার্যক্রম পরিচালনা | সমঝোতা স্মারক সংখ্যা | সংখ্যা | ০.৫ | ১ | ২ | ২ | ১ | | | | ২ | ২ | |
| | | (৪.৪) টিওটি কোর্স পরিচালনা | প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | সংখ্যা | ০.৫ | ৫০ | ৬৫ | ৭৫ | ৭০ | ৬৫ | ৬০ | ৫০ | ৮৫ | ৯০ | |
| মোট | ৮০ | | | | ৮০ | | | | | | | | | | |

- ২০১৮-১৯ সালে প্রশিক্ষণ হয়নি।

মোট নম্বর ২০

পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator) | লক্ষ্যমাত্রার মান ২০১৮-২০১৯ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | অসাধারণ (Excellent) | অতি উত্তম (Very Good) | উত্তম (Good) | চলতিমান (Fair) | চলতি মানের নিম্নে (Poor) |
| | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |
| (১) দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ | ৬ | (১)বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন | ১.১.১ সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজন | জনঘন্টা | ০.৫ | ৬০ | - | - | - | - |
| | | | ১.১.২ এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন | % | ০.৫ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |
| | | | ১.১.৩ ২০১৮-২০১৯ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল | তারিখ | ০.৫ | ২৪ জুলাই | ২৯জুলাই | ৩০ জুলাই | ৩১ জুলাই | ১ আগষ্ট |
| | | | ১.১.৪ ২০১৯-২০ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ বার্ষিক মূল্যায়ণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল | তারিখ | ০.৫ | ১৩ জানুয়ারী | ১৬ জানুয়ারী | ১৭ জানুয়ারী | ২০ জানুয়ারী | ২১ জানুয়ারী |
| | | (১.২) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন | ১.২.১ জাতীয় শুদ্ধাচার কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়িত | % | ১.০ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | - |
| | | (১.৩) অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন | ১.৩.১ নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | - |
| | | | ১.৩.২ অভিযোগ নিস্পত্তি সংক্রান্তমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ | সংখ্যা | ০.৫ | ১২ | ১১ | ১০ | ৯ | - |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন | হালনাগাদকরণ | | | | | | | |
| | | | ১.৪.২ নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকরণ | সংখ্যা | ০.৫ | ৪ | ৩ | ২ | - | - |
| | | | ১.৪.৩ সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত | তারিখ | ৩১ ডিসেম্বর/১৯ | ১৫জানুয়ারী | ১৬ জানুয়ারী/২০ | ৭জানুয়ারী /২০ | ১৭ জানুয়ারী/ ২০ | ২ ফেব্রুয়ারী ২০ |
| (২) কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মানোন্নয়ন | ৮ | (২.১) ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন | ২.১.১ সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার | % | ১.০ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ |
| | | | ২.১.২ ই ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত | % | ১.০ | ৭০ | ৬৫ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ |
| | | | ২.১.৩ ই ফাইলে পত্র জারীকৃত | % | ১.০ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ |
| | | (২.২) উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন | ২.২.১ ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত | তারিখ | ১.০ | ১১ মার্চ ২০ | ১৮ মার্চ ২০ | ২৫ মার্চ ২০ | ১ এপ্রিল ২০ | ৮ এপ্রিল ২০ |
| | | (২.৩) পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তার পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা | ৩.১.১ পিআরএল আদেশ জারিকৃত | % | ১.০ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |
| | | | ২.৩.২ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত | % | ১.০ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |
| | | (২.৪) তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ | ২.৪.১ অফিসের সকল তথ্য হালনাগাদকৃত | % | ২.০ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | বাস্তবায়ন উন্নয়ন | প্রণীত | | | | | ৯ | ৯ | |
| | | | ৩.১.২ ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | ১.০ | ৪ | ৩ | - | - | - |
| (৩) আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন | ৬ | ৩.২ স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা | ৩.২.১ স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ০.৫ | ০৩ ফেব্রুয়ারী/২০ | ১১ ফেব্রুয়ারী/২০ | ১৮ ফেব্রুয়ারী /২০ | ২৫ ফেব্রুয়ারী /২০ | ০৪ মার্চ /২০ |
| | | | ৩.২.২ অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ০.৫ | ০৩ ফেব্রুয়ারী/২০ | ১১ ফেব্রুয়ারী/২০ | ১৮ ফেব্রুয়ারী /২০ | ২৫ ফেব্রুয়ারী /২০ | ০৪ মার্চ /২০ |
| | | ৩.৩ অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রম উন্নয়ন | ৩.৩.১ ব্রডশীট জবাব প্রেরিত | % | ০.৫ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ |
| | | | ৩.৩.২ অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ |
| | | ৩.৪ ইন্টারনেটের বিলসহ ইউলিটি বিল পরিশোধ | ৩.৪.১ বিসিসি/ বিটিসিএল এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত | % | ১.০ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ |
| | | | ৩.৪.২ টেলিফোন বিল পরিশোধিত | % | ০.৫ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ |
| | | | ৩.৪.৩ বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত | % | ০.৫ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ |

নোট : দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের কার্যক্রম শূণ্যপদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান এর ক্ষেত্রে একক সংখ্যার পরিবর্তে শতাংশ করা যেতে পারে।

আমি রেক্টর, পুলিশ স্টাফ কলেজ ইন্সপেক্টর জেনারেল বাংলাদেশ পুলিশ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকবো।

আমি ইন্সপেক্টর জেনারেল বাংলাদেশ পুলিশ হিসেবে রেক্টর, পুলিশ স্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।

স্বাক্ষরিত

| | |
|---|---|
| ------------------------------ | ২০/৬/১৯ ------------------------------ |
| রেক্টর<br>পুলিশ স্টাফ কলেজ বাংলাদেশ | তারিখ |
| ------------------------------ | ২০.০৬.১৯ ------------------------------ |
| ইন্সপেক্টর জেনারেল বাংলাদেশ পুলিশ<br>পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা | তারিখ |

সংযোজনী-১

শব্দ সংক্ষেপ

| | | |
|---|---|---|
| APA | : | Annual Performance Agreement |
| PSCB | : | Police Staff College Bangladesh |
| PMCC | : | Police Management Certificate Course |
| PFMCC | : | Police Financial Mangagemt Certificate Course |
| CAMCC | : | Crime Administration Mangement Certificate Course |
| PEMCC | : | Police Executive Management Certificate Course |
| SAARC | : | South Asian Association of Regional Cooperation |
| MACPM | : | Masters in applied Criminology & Police Management |
| PHQ | | Police Headquarters |

# সংযোজনী ২

## কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ

| ক্রমিক | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী ইউনিট | পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সুত্র | সাধারণ মন্তব্য |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ১. | বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পুলিশ) কর্মকর্তাদের জন্য কোর কোর্স প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পুলিশ) কর্মকর্তাদের জন্য ৪ টি ২/৩ সপ্তাহব্যাপী কোর কোর্স প্রশিক্ষণ আয়োজন | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ২. | বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পুলিশ) কর্মকর্তাদের জন্য বিশেষায়িত কোর্স প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | সার্কেল এএসপি/অতিরিক্ত এসপিদের জন্য দুই সপ্তাহের প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৩. | আন্তর্জাতিক প্রশিক্ষণ/সার্কভূক্ত দেশসমূহের কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে ট্রান্স ন্যাশনাল ক্রাইম শীর্ষক প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | সার্কভূক্ত দেশসমূহের এসপিদের জন্য দুই সপ্তাহের প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৪. | দেশীয়-আন্তর্জাতিক উন্নয়ন সহযোগিদের সহযোগিতায় পার্টনারশীপ প্রশিক্ষণ আয়োন | প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | দেশীয়-আন্তর্জাতিক উন্নয়ন সহযোগিদের সহযোগিতায় পার্টনারশীপ বিভিন্ন মেয়াদী (১-৩ সপ্তাহ) প্রশিক্ষণ আয়োজন | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৫. | এমএসিপিএম শীর্ষক মাস্টার্স প্রোগ্রাম আয়োজন | প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | পুলিশ কর্মকর্তা, সশস্ত্র বাহিনীর কর্মকর্তা, উন্নয়ন কর্মী, শিক্ষক ও অন্যান্য পেশাজীবী | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৬. | মাস্টার্স ইন সিকিউরিটি স্টাডিজ শার্ষক মাস্টার্স প্রোগ্রাম অনুমোদন গ্রহণ | প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মকর্তার সংখ্যা | পুলিশ কর্মকর্তা, সশস্ত্র বাহিনীর কর্মকর্তা, উন্নয়ন কর্মী, শিক্ষক ও অন্যান্য পেশাজীবী | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৭. | কোর্স কারিকুলাম হালনাগাদকরণ | সভার সংখ্যা | কলেজে পরিচালিত বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কোর্সের কারিকুলাম | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | হালনাগাদ করণ | | প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৮. | ওয়ার্কশপ/সেমিনার/সিম্পোজিয়াম আয়োজন | প্রশিণার্থীর সংখ্যা | সমসাময়িক বিভিন্ন ইস্যু ভিত্তিক ওয়ার্কশপ, সেমিনার আয়োজন করা | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ৯. | প্রশিক্ষক প্রশিক্ষন ও স্বল্পমেয়াদী কোর্স | প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা | প্রশিক্ষণকে কার্যকরভাবে ডেসিমেন্ট করার জন্য বিভিন্ন ইউনিটে দক্ষ প্রশিক্ষক গড়ে তোলার লক্ষ্যে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষন ও স্বল্পমেয়াদী কোর্স আয়োজন | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১০. | গ্রেড ১০-২০ এ ভূক্ত কর্মকর্তাদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা | দাপ্তরিক কাজে কর্মকর্তাদেরকে দক্ষ করার জন্য গ্রেড ১০-২০ এ ভূক্ত কর্মকর্তাদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১১. | পুলিশ স্টাফ কলেজের অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ দক্ষতা বৃদ্ধিকরণ শীর্ষক একটি উন্নয়ন প্রকল্প অনুমোদন কাজ | সংখ্যা | পুলিশ স্টাফ কলেজের অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ দক্ষতা বৃদ্ধিকরণ শীর্ষক একটি উন্নয়ন প্রকল্প যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে অনুমোদন সম্পন্ন করা ও কার্যক্রম আরম্ভ করা | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১২. | প্রশাসনিক ভবন ও ডরমিটরী ভবনের মেরামত ও সংস্কার কাজ | সংখ্যা | প্রশাসনিক ভবন ও ডরমিটরী ভবনের মেরামত ও সংস্কার কাজ সম্পন্ন করা | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১৩. | ইন্টারনেটের গতি ২০ এমবিপিএস থেকে ৩৫ এমবিপিএস এ উন্নীত করণ | সংখ্যা | বিদ্যমান প্রশিক্ষণ চাহিদার আলোকে এবং প্রশিক্ষণঅর্থীদের ইন্টারনেট সুবিধা নিশ্চিত করার জন্য কলেজের ইন্টারনেটের গতি | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ২০ এমবিপিএস থেকে ৩৫ এমবিপিএস এ উন্নীত করণ | | | |
| ১৪. | লাইব্রেরীর জন্য পুস্তক ক্রয় | সংখ্যা | লাইব্রেরীতে পাঁচশত নতুন প্রস্তুত সংযোজন করা | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১৫. | ৩ টি নতুন গাড়ি সংগ্রহ | সংখ্যা | কর্মকর্তাদের এবং অতিথি বক্তাদের যাতায়াত ব্যবস্থা সুনিশ্চিত করার জন্য ৩টি নতুন গাড়ী (ভাড়া/পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স থেকে সংগ্রহ) | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১৬. | গবেষণা প্রশিক্ষণের আয়োজন | সংখ্যা | পুলিশের যে সকল ইউনিটে গবেষণা কোড রয়েছে সেসকল ইউনিটের কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে ২টি গবেষণা প্রশিক্ষণের আয়োজন করা | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১৭. | গবেষণা পরিচালনা ও ডেসিমিনেশন | সংখ্যা | ৫টি গবেষণা প্রকল্প পরিচালনা ও গবেষণালব্ধ ফাইন্ডিংস পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স এর মাধ্যমে ডেসিমিনেশনের কার্যক্রম গ্রহণ | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১৮. | নিউজলেটার প্রকাশনা ও ডেসিমিনেশন | সংখ্যা | ৩টি নিউজলেটার প্রকাশ ও বিভিন্ন পুলিশ, বে/সরকারী ইউনিটে ডেসিমিনেশনের ব্যবস্থা করা | পিএসসি | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ১৯. | বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশনা ও ডেসিমিনেশন | সংখ্যা | ১টি বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ ও বিভিন্ন পুলিশ, বে/সরকারী ইউনিটে ডেসিমিনেশনের | | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ব্যবস্থা করা | | | |
| ২০. | কোর্স ব্রোসিউর, এমএসিপিএম ব্রোসিউর ও কলেজ কর্তৃক বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ ইস্যু ভিত্তিক প্রতিবেদন প্রকাশনা ও ডেসিমিনেশন | সংখ্যা | কলেজ কর্তৃক পরিচালিত বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কোর্স ও এমএসিপিএম ব্রোসিউর ও কলেজ কর্তৃক বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ ইস্যু ভিত্তিক প্রতিবেদন প্রকাশনা ও ডেসিমিনেশনের ব্যবস্থা করা | | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |
| ২১. | প্রেস রিলিজ গণমাধ্যমে প্রেরণ | সংখ্যা | কলেজের গুরুত্বপূর্ণ ইস্যুগুলোর উপর প্রেস রিলিজ প্রস্তুত ও গণমাধ্যমে প্রেরণের ব্যবস্থা করা | | পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ এর প্রতিবেদন,বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স ও স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের পত্র | |

## সংযোজনী ৩

## কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ পুলিশ ষ্টাফ কলেজ বাংলাদেশ (পিএসসি)

| প্রতিষ্ঠানের নাম | সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা | চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা | প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব |
|---|---|---|---|---|---|
| জন প্রশাসন মন্ত্রণালয়, জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় | জনবল নিয়োগের জন্য টিওএন্ডই অনুমোদন, পুলিশ ষ্টাফ কলেজ আইন ২০০২ এর খসড়া অনুমোদন, পিএসসি'র জন্য প্রণীত বিধিমালার চূড়ান্ত অনুমোদন | কর্মকর্তার সংখ্যা | কর্মচারী নিয়োগের জন্য টিওএন্ডই , পুলিশ ষ্টাফ কলেজ আইন ২০০২ এর খসড়া অনুমোদন, পিএসসি'র জন্য প্রণীত বিধিমালার চূড়ান্ত অনুমোদন নিশ্চিত করন | পিএসসি'র চাহিদা অনুযায়ী জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় টিওএন্ডই, পুলিশ ষ্টাফ কলেজ আইন ২০০২ এর খসড়া ,পিএসসি'র জন্য প্রণীত বিধিমালার চূড়ান্ত অনুমোদন নিশ্চিত করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যহত হবে |
| জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় এবং পরিকল্পনা কমিশন ও পরিকল্পনা মন্ত্রণালয় | পুলিশ ষ্টাফ কলেজের অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ দক্ষতা বৃদ্ধিকরণ শীর্ষক উন্নয়ন প্রকল্প অনুমোদন | প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা, প্রস্তাবিত প্রকল্প অনুমোদন | অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ দক্ষতা বৃদ্ধিকরণ শীর্ষক উন্নয়ন প্রকল্প অনুমোদ ও প্রয়োজনীয় অর্থ বরাদ্ধ নিশ্চিত করণ | পিএসসি'র চাহিদা অনুযায়ী জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, পরিকল্পনা কমিশন ও পরিকল্পনা মন্ত্রণলয় প্রকল্প অনুমোদন ও অর্থ বরাদ্ধ নিশ্চিত করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যহত হবে এবং যথাসময়ে প্রকল্প অনুমোদিত না হলে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি ব্যাহত হবে। |
| জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় এবং পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, | বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পুলিশ) এ নিযুক্ত পুলিশ কর্মকর্তাগণের জন্য শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ আয়োজন, বাধ্যতামূলক মিডকেরিয়ার প্রশক্ষণ কোর্স আরম্ভ করার জন্য ব্যাচ নির্ধারন | প্রশিক্ষনার্থীর সংখ্যা | শিক্ষা কার্যক্রম ও প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষনাথী মনোনয়নসহ শিক্ষা ও প্রশিক্ষণে যোগদান নিশ্চিত করণ এবং মিডকেরিয়ার প্রশক্ষণ কোর্স আরম্ভ করার জন্য ব্যাচ নির্ধারন করা | পিএসসি'র চাহিদা মোতাবেক শিক্ষা কার্যক্রম ও প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষনাথী মনোনয়ন এবং মিডকেরিয়ার প্রশক্ষণ কোর্স আরম্ভ করার জন্য ব্যাচ নির্ধারন প্রদান করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে |
| বিপিএটি সি | প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রম | প্রশিক্ষনার্থীর সংখ্যা | প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষক ,প্রশিক্ষনাথী প্রেরণ, গবেষণা কাজে সহায়তা | প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষক ,প্রশিক্ষনাথী প্রেরণ, গবেষণা কাজে সহায়তা প্রদান করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে |
| জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয় | শিক্ষা ও প্রশাসনিক কার্যক্রম | শিক্ষা ও প্রশাসনিক | পরীক্ষা গ্রহণ ও ফলাফল প্রকাশ | এমএসিপিএম মাস্টার্স প্রোগ্রামের পরীক্ষা গ্রহণ ও ফলাফল প্রকাশসহ যাবতীয় প্রশাসনিক কাজে সহায়তা প্রদান করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা এবং শিক্ষা কার্যক্রম ব্যাহত হবে |
| বিআইডিএস | প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রম | প্রশিক্ষনার্থীর সংখ্যা | প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষনাথী প্রেরণ ও গবেষণা কাজে সহায়তা | প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষনাথী প্রেরণ ও গবেষণা কাজে সহায়তা প্রদান করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে |
| এনএপিডি | প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রম | প্রশিক্ষনার্থীর সংখ্যা | প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষনাথী প্রেরণ ও গবেষণা কাজে সহায়তা | প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষনাথী প্রেরণ ও গবেষণা কাজে সহায়তা প্রদান করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে |
| Macquarie বিশ্ববিদ্যাবিদ্যালয় | প্রশিক্ষণ, প্রশিক্ষক বিনিময় এবং গবেষণায় সহযোগিতা | প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষনার্থীর সংখ্যা | প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষনার্থী বিনিময় | প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষনার্থী বিনিময় সংক্রান্তে পিএসসি'র সাথে সমঝোতা স্মারক অনুযায়ী প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে |
| গণপূর্ত বিভাগ | অবকাঠামো উন্নয়ন | প্রকল্প বাস্তবায়ন সংখ্যা | অবকাঠামো নির্মানে সহযোগিতা | অবকাঠামো নির্মানে সহযোগিতা নিশ্চিত করবে | পিএসসি'র লক্ষ্যমাত্রা এবং প্রকল্প বাস্তবায়ন অনিশ্চিত হবে, সরকারী ব্যয় বৃদ্ধি পাবে |