আব্দুস্ সালাম, পিপিএম
এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা

এবং

ড. মোহাম্মদ জাবেদ পাটোয়ারী বিপিএম (বার)
ইন্সপেক্টর জেনারেল, বাংলাদেশ পুলিশ এর
মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯ - ৩০ জুন, ২০২০

২০ জুন ২০১৯ খ্রিঃ

সূচিপত্র

বিষয় — পৃষ্ঠা নম্বর

উপক্রমণিকা.. ৩

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র.. ৪

সেকশন-১ঃ ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ,কার্যাবলি.. ৬

সেকশন-২ঃ ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কার্যক্রম কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ৮

সংযোজনী-১ঃ শব্দ সংক্ষেপ.. ১২

সংযোজনী-২ঃ কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ১৩

সংযোজনী-৩ঃ কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা.. ১৪

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ

এবং

ইন্সপেক্টর জেনারেল, বাংলাদেশ পুলিশ

এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কার্যসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Industrial Police)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক কালের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

০১। শিল্প এলাকায় শিল্প-প্রতিষ্ঠানের নিরাপত্তা বিধান এবং সংশ্লিষ্ট এলাকায় আইন-শৃংখলা নিয়ন্ত্রণে সর্বোচ্চ পেশাদারিত্ব।

০২। শিল্প-বান্ধব নিরাপদ পরিবেশ নিশ্চিত করা।

০৩। বিকেএমই, বিজিএমইএ, মালিক ও শ্রমিক সংগঠনের সাথে সমন্বয় ও শিল্প বিরোধের সফল নিষ্পত্তি।

০৪। শিল্পাঞ্চল পুলিশ বিধিমালা অনুমোদন হওয়ায় স্বয়ংসম্পূর্ণ তদন্তভার গ্রহণ ও বিধি মোতাবেক মামলা তদন্ত করা ।

০৫। উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নির্দেশনা মোতাবেক ভিভিআইপি/ট্রাফিক ডিউটিতে জেলা পুলিশকে সাহায়তা ।

০৬। গোয়েন্দা তথ্য বিশ্লেষন পূর্বক জাতীয় পর্যায়ে বিভিন্ন সমস্যা যেমন- রাজনৈতিক অস্থিতিশীলতা, শ্রমিক আন্দোলন সহ জন-শৃংখলা রক্ষা ।

০৭। ঈদ, পুজা প্রভূতি ধর্মীয় ও রাষ্ট্রীয় অনুষ্ঠানকে সামনে রেখে শিল্পাঞ্চলের শান্তিপূর্ণ পরিবেশ বজায় রাখার জন্য ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ বিশেষ গোয়েন্দা ।

০৮। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ তার কার্যক্রমকে আরও গতিশীল করে তুলতে ব্রাশ ব্যান্ড ট্রেনিং, নতুন নিয়োগপ্রাপ্ত পুলিশ সদস্যদের দক্ষতা উন্নয়ন ট্রেনিং।

০৯। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বিভিন্ন ইউনিটের অবকাঠামোগত উন্নয়ন।

১০। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের আওতাধীন শিল্প এলাকায় বিদেশী বিনিয়োগকারী ও কর্মজীবিদের সর্বাত্বক নিরাপত্তা নিশ্চিত করন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

১। নতুন মজুরী কাঠামো অনুযায়ী বেতন ও অন্যান্য ভাতা বাস্তবায়ন।

২। শ্রমিক ও মালিক এবং মিডলেভেল ম্যানেজমেন্ট এর মধ্যে সমন্বয়হীনতার অভাব।

৩। প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব।

৪। ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়নে প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব।

৫। অত্যাধুনিক সরঞ্জাম ও লজিস্টিকের অপর্যাপ্ততা।

৬। বিদেশী এনজিও ও শ্রমিক সংগঠনের অপতৎপরতা।

৭। শ্রম আইন ও অন্যান্য আইনগত বিষয়ে শ্রমিকদের মাঝে সচেতনতার অভাব।

৮। শিশু শ্রম বন্ধ এবং নারী শ্রমিকদের নিরাপত্তা সংক্রান্ত সমস্যা।

৯। অপ্রতুল অবকাঠামো।

১০। শিল্প সেক্টরে স্থিতিশীল কর্মপরিবেশ নিশ্চত করা সহ বিদেশী বিনিয়োগকারীদের উৎসাহিত করা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

১। শিল্পাঞ্চলে সংগঠিত অপরাধের মধ্যে নুন্যতম ৯০% অপরাধের কারণ উদঘাটন করা।
২। অপরাধ এবং অপরাধীর ভবিষ্যৎ পরিণতি সম্পর্কে শ্রমিক ও মালিকদের অবহিত করা।
৩। জঙ্গী ও মাদকমুক্ত সমাজ গঠনের লক্ষ্যে শিল্পাঞ্চল এলাকায় মাদকের সাথে সম্পৃক্তদেও তালিকা করে সংশ্লিষ্টদের বিরুদ্ধে দ্রুত ব্যবস্থা নেয়া।
৪। কমিউনিটি পুলিশিং কার্যক্রম গ্রহণের মাধ্যমে শ্রমিক, ম্যানেজমেন্ট ও মালিকদের পুলিশি কার্যক্রমের অংশীদার হিসেবে গ্রহণ।
৫। শ্রম আইন সম্পর্কে শ্রমিকদের মধ্যে সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।
৬। পর্যাপ্ত ইন-হাউজ ট্রেনিং এর ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
৭। প্রযুক্তিগত সহায়তার সক্ষমতা অর্জন।
৮। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের চলমান বিভিন্ন অবকাঠামোগত কাজ দ্রুত শেষ করা।
৯। সিলেট, কুমিল্লা, রাজশাহী, ফরিদপুর, বঙ্গবন্ধু ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক, চট্টগ্রাম ও মাতারবাড়ী বিদ্যুৎ কেন্দ্র, কক্সবাজারে ০৬(ছয়) টি নতুন জোন এবং বাংলাদেশ পুলিশ মিউজিক্যাল ট্রেনিং স্কুল গঠনের জন্য ৪৩৭ টি ক্যাডার পদ'সহ বিভিন্ন পদবীর ১৫২১৬ টি পুলিশ পদ এবং ৭৭৪ টি নন- পুলিশ (সিভিল) পদ বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

০১। ইন্ডাস্ট্রিয়াল এলাকায় শান্তিপূর্ণ কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করা।
০২। বিদেশী বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।
০৩। মালিক শ্রমিক ও শ্রমিক সংগঠনের মধ্যে সমন্বয়ের মধ্যে শিল্প সংক্রান্তে বিরোধ নিস্পত্তি করা।
০৪। শ্রম আইন'সহ অন্যান্য আইন সম্পর্কে শ্রমিকদের সচেনতা বৃদ্ধি করা।
০৫। অফিসার ও ফোর্সদের মধ্যে পর্যাপ্ত ইন হাউজ প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা।
০৬। গোয়েন্দা নজরদারীর মাধ্যমে শিল্প সেক্টরের সম্ভাব্য নাশকতাকারীদের চিহ্নিত'সহ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহন করা।
০৭। কমিউনিটি পুলিশিং এর মাধ্যমে মালিক, ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত কর্মকর্তা/কর্মচারী ও শ্রমিকদের মধ্যে জঙ্গিবাদ, মাদক, নারী নির্যাতন ও শিশু শ্রম বন্ধে কাজ করা।
০৮। শিল্প সেক্টরে জড়িত দেশী বিদেশী এনজিও তৎপরতা সম্পর্কে নজরদারী বৃদ্ধি করা।
০৯। শিল্প সংক্রান্ত বিরোধ সংক্রান্ত মামলা সমূহের যথাযথ তদন্ত'সহ দোষীদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ।
১০। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স'সহ ইউনিটের জমি অধিগ্রহণ, অবকাঠামোগত উন্নয়ন, ফোর্সদের কল্যাণ ও যথাযথ কর্মপরিবেশ তৈরী করা।

সেকশন-১

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলী (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision)

শৃঙ্খলা - নিরাপত্তায় শ্রমবান্ধব পুলিশিং।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

প্রযুক্তিনির্ভর ও শ্রমবান্ধব পুলিশিং এর মাধ্যমে শিল্পাঞ্চলে বিনিয়োগ বান্ধব কর্মপরিবেশ বজায় রাখা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives): ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ-

১। শিল্পাঞ্চলে নিয়মিত টহল, ফুট পেট্রোল ও স্থায়ী ডিউটির মাধ্যমে শ্রমিক/বিনিয়োগকারী/ বিদেশীদের নিরাপত্তা দেয়া।

২। অগ্রিম তথ্য সংগ্রহের জন্য শিল্পাঞ্চলগুলোতে সাদা পোশাকে ওয়াচার ও অফিসারদের নজরদারী করা।

৩। শিল্পাঞ্চলে মাদক ও জঙ্গীবাদ যাতে স্থান করে নিতে না পারে তার জন্য নিয়মিত কাউন্সিলিং এর ব্যবস্থা করা।

৪। কমিউনিটি পুলিশিং এর মাধ্যমে মালিক ও শ্রমিক উভয় পক্ষের সাথে নিয়ে নিরাপদ কর্মপরিবেশ তৈরিতে সমন্বিত কার্যক্রম গ্রহণ করা।

৫। শিল্প-কারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা।

৬। শিল্পাঞ্চলের আইন-শৃংখলা রক্ষা করার স্বার্থে শিল্প সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গকে সম্পৃক্ত করে (Community Engagement) শিল্পাঞ্চলে মালিক ও শ্রমিক বান্ধব পরিবেশ সৃষ্টি করার লক্ষ্যে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ।

৭। গোয়েন্দা তথ্য বিশ্লেষণ পূর্বক সম্ভাব্য শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে নিয়মিতভাবে ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ বিজিএমইএ, বিকেএমইএ, কারখানা মালিকপক্ষ ও শ্রমিক ফেডারেশন নেতৃবৃন্দের সাথে সমন্বয় সভায় অংশগ্রহণ।

৮। শিল্প সেক্টরে বিনিয়োগকারীদের নতুন নতুন বিনিয়োগে আস্থার পরিবেশ তৈরী করা।

৯। নবগঠিত ইকোনমিক জোন সমূহে নিরাপদ কর্মপরিবেশ ও বিনিয়োগ নিশ্চিত করা।

১০। প্রযুক্তিগত দক্ষতা বৃদ্ধি‌সহ শিল্প সেক্টরের মামলা সমূহের যথাযথ তদন্ত নিশ্চিত করা।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১। দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ।

২। কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি।

৩। আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১। প্রো-এ্যাকটিভ কার্যক্রম শিল্পাঞ্চলে আইন-শৃংখলা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণ ও স্থিতিশীলতা।

২। শিল্পাঞ্চলে জনসচেতনতা বৃদ্ধির মাধ্যমে মাদক নির্মূলে পদক্ষেপ গ্রহণ।

৩। শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে নিয়মিত টহল ডিউটি/পিকেট ডিউটি'সহ প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণ।

৪। জঙ্গীবাদ দমনে সামাজিক সচেতনতা বৃদ্ধিকরণ।

৫। আইন-শৃংখলা নিয়ন্ত্রণে অন্যান্য সংস্থার সাথে সমন্বয় সাধন।

৬। কমিউনিটি পুলিশিং কার্যক্রম ও ওপেন হাউজ ডে সভার মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা।

৭। ইন্টেলিজেন্স তৎপরতা বৃদ্ধি, বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তা।

৮। জন-শৃংখলা, ট্রাফিক নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থাপনা ও ভিভিআইপি/ভিআইপিগণের নিরাপত্তা।

৯। তথ্যপ্রযুক্তি ভিত্তিক পুলিশ সার্ভিস গড়ে তোলার লক্ষ্যে সকল স্তরে ডিজিটালাইজেশন।

১০। দুর্ঘটনায় দ্রুত সাড়া প্রদান ও প্রাকৃতিক ও মানবিক বিপর্যয়ে বিপর্যস্ত মানুষের পাশে দাড়ানো।

১১। শিল্পাঞ্চলে শিল্প সংক্রান্ত মামলা, অভিযোগ ও অনুসন্ধানের যথাযথ আইনগত ব্যবস্থা গ্রহণ।

১২। বিভিন্ন মানি স্কট, শ্রমিকদের বেতন স্কট এ নিরাপত্তা প্রদান।

১৩। ইউনিটের অভ্যান্তরীন লজিস্টিক ব্যবস্থাপনা নিশ্চিত করন।

১৪। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কর্মরতদের প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ।

১৫। সর্বক্ষেত্রে প্রযুক্তিগত জ্ঞান'সহ ডিটালাইজেশনের যথাযথ প্রয়োগ করা

সেকশন-২

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬	কলাম-৭	কলাম-৮	কলাম-৯ লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০২০ (Target/Criteria Value for FY 2019-20)					কলাম-১০	
[illegible] (Strategic objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic objective)	কার্যক্রম (Activites)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-২০১৮	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৮-২০১৯	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-২০১৯	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতিমান ৭০%	চলতিমানের নিম্নে ৬০%	লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২০২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২
১.	২.	৩.	৪.	৫.	৬.	৭.	৮.	৯.	১০.	১১.	১২.	১৩.	১৪.	১৫.	১৬.
	২০	টহল ডিউটি বৃদ্ধিকরণ	টহল ডিউটি বৃদ্ধির সংখ্যা	কর্মঘন্টা	৫	২২১৯৭৯৫	২৫৬৫৯৯২	২২২৩৫৭৯	২৭৪৮১৭৭	[illegible]	[illegible]	২২২৩৫৭৯	২২২০২৪৩	[illegible]	[illegible]
		আর্থিক বিষয়ে নিরাপত্তা প্রদান	মানি স্কট ডিউটি	সংখ্যা	৫	৩৩৭২	৩৫৭১	৩৩৮৯	৩৮৪৫	[illegible]	[illegible]	৩৩৮৯	৩০১৬	৪০৩৯	৪২২২
		সাদা পোশাকে নজরদারী	নজরদারী ডিউটি	কর্মঘন্টা	৫	৬৫৭৯১৫	৬৫৬০২১	৬৫৫৫০৫	৭০২৫৯৮	[illegible]	[illegible]	৬৫৫৫০৫	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		কারখানার নিরাপত্তা বিধানে সচেতনতা বৃদ্ধি	সচেতনতামূলক সভা, সেমিনার, লিফলেট বিতরণ	সংখ্যা	২	৮০১	৮৪০	৮০৯	৮৯৯	[illegible]	[illegible]	৮০৯	৭১৮	[illegible]	[illegible]
		স্ট্যাটিক ডিউটি	লিফলেট বিতরণ	সংখ্যা	৩	-	৬২৪৭	৫২৮৮	৬৬৯০	৬০৮০	[illegible]	৫২৮৮	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	১০	অপরাধী সনাক্তকরণ	[illegible] ইস্যু	সংখ্যা	১০	১২৩৬	১১২২	৭৪৫	১২০১	১০৯১	[illegible]	৭৪৫	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	২০	[illegible] সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সংখ্যা	৫	৩৫৭	৩৩৯	৩৯৬	৪০০	[illegible]	[illegible]	৩৯৬	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		শ্রমিক সংগঠন সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সংখ্যা	১০	২৪৮৫	২৪৩৭	২২০৩	২৬০৯	[illegible]	[illegible]	২২০৩	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		কারখানার বিষয়ক নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সংখ্যা	৫	৪৯৯৪	৪৭১৬	৪৫২৭	৫০৫০	[illegible]	[illegible]	৪৫২৭	৩৯১১	[illegible]	[illegible]
	১০	শিল্পকারখানার [illegible] সংগ্রহ ও [illegible] ডাটাবেজ তৈরী	এলাকা ভিত্তিক শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিক সংখ্যার ডাটাবেজ তৈরী	সংখ্যা	৫	৬৭২২	৭১৫৯	৫০৬৮	৭৬৬৭	[illegible]	[illegible]	৫০৬৮	৪৪১৯	[illegible]	[illegible]
		শ্রমিক মালিকের মানসিক অবস্থার উন্নয়ন	কাউন্সেলিং	সংখ্যা	৫	৩৬৮	৪১৭	৩৩৩	৪৪৭	৪০৫	[illegible]	৩৩৩	২৫৬	[illegible]	[illegible]
	৫	ট্রেনিং এর ব্যবস্থা করা	[illegible] প্যারেড ও কীট প্যারেড	%	১	-	১০০%	৭২%	১০০%	৯০%	৮০%	৭২%	৬০%	১০০%	১০০%
			[illegible] প্যারেড ও পিটি	কর্মঘন্টা	২	-	২০০০০	১৩২৫০	২১৪২০	[illegible]	[illegible]	১৩২৫০	১২৩৪৮	[illegible]	[illegible]
			অস্ত্র প্রশিক্ষণ	কর্মঘন্টা	২	-	৫০০০	৩৪৪৫	৫৩৫৫	[illegible]	[illegible]	[illegible]	৩০৮৭	[illegible]	[illegible]
	১৫	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটি গঠন	গঠিত কমিউনিটি পুলিশিং কমিটির সংখ্যা	সংখ্যা	৫	৬৮৭	৮৪৪	৫৭১	৯০৪	[illegible]	[illegible]	৫৭১	৫২০	৯১০	[illegible]
		[illegible]	কমিউনিটি পুলিশিং [illegible]	সংখ্যা	৫	৪০৩	৩৬১	৩৭৪	৪২৫	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	৪৫০	[illegible]
		[illegible]	[illegible]	সংখ্যা	৫	৪১৬	১০৪৬	৬১৪	১১২০	[illegible]	[illegible]	[illegible]	৬৫০	১১৫০	[illegible]

মাঠ পর্যায়ের কার্যক্রমের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০

(মোট নম্বর-২০)

কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
					লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৯-২০ (Target Value-2019-20)				
কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (poor) ৬০%
২.	৩.	৪.	৫.	৬.	৮.	৯.	১০.	১১.	১২.
৬	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	[১.১.১] সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্তে প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	০.৫	৬০	--	--	--	--
		[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	--	--
		[১.১.৩] ২০১৮-২০১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	২৪ জুলাই ২০১৯	২৯ জুলাই ২০১৯	৩০ জুলাই ২০১৯	৩১ জুলাই ২০১৯	০১ আগস্ট ২০১৯
		[১.১.৪] ২০১৯-২০২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	১৩ জানুয়ারী ২০২০	১৬ জানুয়ারী ২০২০	১৭ জানুয়ারী ২০২০	২০ জানুয়ারী ২০২০	২১ জানুয়ারী ২০২০
	[১.২] জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	[১.২.১] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	--
	[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	--
		[১.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রকান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	--
	[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	%	১	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	--
		[১.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	২	--	--
		[১.৪.৩] সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৯	১৫ জানুয়ারী ২০২০	০৭ ফেব্রুয়ারী ২০২০	১৭ ফেব্রুয়ারী ২০২০	২৮ ফেব্রুয়ারী ২০২০

৮	[২.১] ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সকল শাখায় ই-নথিব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		[২.১.২] ই-ফাইলে নথি নিস্পত্তিকৃত	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
		[২.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
	[২.২] উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.২.১] নূন্যতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	১১ মার্চ ২০২০	১৮ মার্চ ২০২০	২৫ মার্চ ২০২০	১ এপ্রিল ২০২০	৮ এপ্রিল ২০২০
	[২.৩] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	[২.৩.১] পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	--	--
		[২.৩.২] ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	--	--
	[২.৪] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরন	[২.৪.১] অফিসের সকল তথ্য হালনাগাদকৃত	%	২	১০০	৯০	৮০	--	--
৬	[৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১	১৬ আগস্ট ২০১৯	২০ আগস্ট ২০১৯	২৪ আগস্ট ২০১৯	২৮ আগস্ট ২০১৯	৩০ আগস্ট ২০১৯
		[৩.১.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	--	--	--
	[৩.২] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.২.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারী ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারী ২০২০	১৮ ফেব্রুয়ারী ২০২০	২৫ ফেব্রুয়ারী ২০২০	০৪ মার্চ ২০২০
		[৩.২.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারী ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারী ২০২০	১৮ ফেব্রুয়ারী ২০২০	২৫ ফেব্রুয়ারী ২০২০	০৪ মার্চ ২০২০
	[৩.৩] অডিট আপত্তি নিস্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিস্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
	[৩.৪] ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	[৩.৪.১] বিসিসি/বিটিসিএল-এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		[৩.৪.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		[৩.৪.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

আমি, এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর প্রতিনিধি হিসেবে ইন্সপেক্টর জেনারেল, বাংলাদেশ পুলিশ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ইন্সপেক্টর জেনারেল, বাংলাদেশ পুলিশ- ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর প্রতিনিধি এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত ঃ

.... ২০.০৬.২০১৩ ....

আব্দুস সালাম, পিপিএম
এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা।

তারিখ ঃ

.... ২০.০৬.১৩ ....

ড. মোহাম্মদ জাবেদ পাটোয়ারী বিপিএম (বার)
ইন্সপেক্টর জেনারেল
বাংলাদেশ পুলিশ

তারিখ ঃ

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

আইপি	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ
বিজিএমইএ	বাংলাদেশ গার্মেন্টস ম্যানুফ্যাক্টারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন
বিকেএমইএ	বাংলাদেশ নীট ওয়ার ম্যানুফ্যাক্টারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন
বিটিএমএ	বাংলাদেশ টেক্সটাইল মিলস্ এসোসিয়েশন
বেপজা	বাংলাদেশ এক্সপোর্ট প্রসেসিং জোন অথরিটি
বেজা	বাংলাদেশ এক্সপোর্ট জোন অথরিটি
বিজেএমসি	বাংলাদেশ জুট মিলস্ কর্পোরেশন

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয় সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতির বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি ও উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
০১	শিল্পাঞ্চলের সার্বিক নিরাপত্তা	টহল ডিউটি/পিকেট	টহল ডিউটি বৃদ্ধি ও নিশ্চিতকরন	সকল ইউনিট	কর্মঘন্টা	
০২	শিল্পাঞ্চলের স্থিতিশীলতা	সাদা-পোশাকে নজরদারী	গোয়েন্দা কার্যক্রম জোরদার	সকল ইউনিট	কর্মঘন্টা	
০৩	অপরাধ ব্যবস্থাপনা	অপরাধী সনাক্তকরণ	বি-রোল ইস্যু	সকল ইউনিট	সংখ্যা	
০৪	গোয়েন্দা কর্মকান্ড	এনজিও/শ্রমিক সংগঠন সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সকল ইউনিট	সংখ্যা	
০৫	শিল্পকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা	শিল্পকারখানার ডাটা সংগ্রহ ও সমৃদ্ধ তথ্য ভান্ডার তৈরী	শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিক সংখ্যার ডাটাবেজ তৈরী	সকল ইউনিট	সংখ্যা	
০৬	ফোর্সের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষন আয়োজন	ট্রেনিংয়ের ব্যবস্থা করা	বেসিক ট্রেনিং/প্যারেড/পিটি	সকল ইউনিট	কর্মঘন্টা	
০৭	শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনগেজমেন্ট	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটি গঠন	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটির তৎপরতা বৃদ্ধি করা	সকল ইউনিট	সংখ্যা	

সংযোজনী-৩

সংযোজনী-১ঃ অন্য দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট প্রত্যাশার মাত্রা	প্রত্যাশা পূরন না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিজিএমইএ/বিকেএমইএ/বিটিএমএ/ কল-কারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর	কল-কারখানা শ্রমিকদের বকেয়া বেতন ভাতা পরিশোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	গৃহীত ব্যবস্থা সংখ্যা	আলোচনা সাপেক্ষে বেতন ভাতা পরিশোধের ব্যবস্থা গ্রহণ	অসন্তোষের ফলে শিল্পাঞ্চলের উৎপাদন ব্যাহত হয়।	৯০%	কারখানার কাজ বন্ধ থাকে ফলে উৎপাদন কমে যায়
কল-কারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর	কল-কারখানা সমূহ নিয়মিত পরিদর্শন করা	পরিদর্শনকৃত কারখানার সংখ্যা	কারখানা সমূহ নিয়মিত পরিদর্শন করে প্রয়োজনীয় সংস্থার ব্যবস্থা গ্রহণ করা।	সঠিক সময়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ না করলে দূর্ঘটনার সম্ভাবনা থাকে।	৯০%	দূর্ঘটনা বাড়বে ফলে প্রাণহানির সম্ভাবনা বেড়ে যাবে
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রনালয়	মেডিকেল কলেজ ও জেলা সিভিল সার্জন অফিস	মেডিকেল রিপোর্ট	যথাসময়ে মেডিকেল রিপোর্ট প্রদান	বিশেষজ্ঞ মতামত আদালতে উপস্থাপন	৯০%	প্রকৃত ঘটনা উদঘাটন না হওয়া
আইন বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রনালয়	জেলা জজ কোর্ট ও সিজিএম কোর্ট	পিপি ও এপিপি কর্তৃক মামলা পরিচালনা	রাষ্ট্র পক্ষের মামলা পরিচালনা	রাষ্ট্রপক্ষের মামলা পরিচালনায় আইনী পরামর্শ	৯০%	মামলা পরিচালনায় বিঘ্ন ঘটবে
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রনালয়	মালিক/শ্রমিক/ বিনিয়োগকারীদের সমন্বয় করা	সমন্বয় ব্যবস্থা	প্রয়োজনীয় রিপোর্ট অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ	সমন্বয়ের মাধ্যমে কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	কর্মপরিবেশ বিঘ্নিত হবে
বানিজ্য মন্ত্রনালয়	দেশী/বিদেশী বিনিয়োগ পরিবেশ নিশ্চিত করা	সমন্বয় সাধন	প্রয়োজনীয় রিপোর্ট অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ	সমন্বয়ের মাধ্যমে কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	বিনিয়োগকারীদের আস্থা নষ্ট হবে